

SISTEMA TIPO PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL - STEDL 1000-2006 -

1. IDENTIFICACIÓN GENERAL

INTERVENCIONES	EMPLEADO A EVALUAR	JEFE INMEDIATO
	NOMBRE COMPLETO:	NOMBRE COMPLETO
	DOCUMENTO DE IDENTIDAD:	DOCUMENTO IDENTIDAD
	EMPLEO (DENOMINACIÓN-CÓDIGO-GRADO)	EMPLEO (DENOMINACIÓN-CÓDIGO-GRADO)
	AREA:	AREA:

LUGAR Y FECHA DE LA FIJACIÓN DE LOS COMPROMISOS:

2. PARAMETROS DE LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL

2.1 META (S) INSTITUCIONAL (ES) A CUYA REALIZACIÓN CONTRIBUYE EL EMPLEO

2.2 PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO

2.3 COMPROMISOS DEL EMPLEADO DURANTE EL PERÍODO A EVALUAR

No.	2.3.1 CONTRIBUCIONES Y METAS INDIVIDUALES (Unidades de competencia) (Desplegue cada unidad en el numeral 11)	Valor asignado en puntos (*)	Puntos obtenidos.
1			
2			
3			
4			
5			
6			
2.3.1.1 SUBTOTAL EN PUNTOS DE LAS CONTRIBUCIONES Y METAS INDIVIDUALES		60	
2.3.1.2 SUBTOTAL DE PUNTOS QUE ES POSIBLE OBTENER/OBTENIDOS		66	



SISTEMA TIPO PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL - STEDL 1000-2006 -

No.	2.3.2 COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES COMUNES (Unidades de competencia)	Valor asignado en puntos a cada (*)	Puntos obtenidos
1			
2			
4			
2.3.2.1 SUBTOTAL EN PUNTOS DE LAS COMPETENCIAS COMUNES		20	
2.3.2.2 SUBTOTAL DE PUNTOS QUE ES POSIBLE OBTENER/OBTENIDOS		22	
2.3.3 COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES POR NIVEL JERÁQUICO (Unidades de competencia)		Valor asignado en puntos a cada (*)	Puntos obtenidos
1			
2			
3			
4			
5			
6			
2.3.3.1 SUBTOTAL EN PUNTOS DE LAS COMPETENCIAS POR NIVEL JERÁQUICO		20	
2.3.3.2 SUBTOTAL DE PUNTOS QUE ES POSIBLE OBTENER/OBTENIDOS		22	
(*) Distribuye el valor de cada unidad de competencia entre los elementos de competencia que la componen, de acuerdo con su grado de incidencia en el logro de los resultados esperados.			
2.4 TOTAL EN PUNTOS DE LOS COMPROMISOS A EVALUAR (2.3.1.1 + 2.3.2.1 + 2.3.3.1)		100	
2.5 TOTAL DE PUNTOS QUE ES POSIBLE OBTENER/OBTENIDOS (2.3.1.2 + 2.3.2.2 + 2.3.2.2)		110	



SISTEMA TIPO PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL - STEDL 1000-2006 -

3. TIPO DE EVALUACIÓN

Anual u ordinaria		Extraordinaria	Parcial eventual (Especificar)	Periodo de prueba
Primer semestre	Segundo semestre y Anual			
PERIODO EVALUADO	Desde: (Día - Mes - Año)		Hasta (Día - Mes - Año)	

LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACIÓN:

4. RESULTADO DE LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL

4.1 CONSOLIDACIÓN DE LAS EVALUACIONES PARCIALES EVENTUALES (Este cuadro solo se diligencia si hubo evaluaciones eventuales)

MOTIVO DE LA EVALUACIÓN	PUNTOS POSIBLES	PUNTOS OBTENIDOS
CAMBIO DE JEFE	(EPE x DPE)/180	
CAMBIO DE EMPLEO	(EPE x DPE)/180	
SEPARACIÓN TEMPORAL DEL EMPLEO	(EPE x DPE)/180	
POR CAMBIO EN LOS PLANES, PROGRAMAS O PROYECTOS	(EPE x DPE)/180	
PERÍODO FALTANTE DEL SEMESTRE	(EPE x DPE)/180	
EVALUACIÓN SEMESTRAL CON EVALUACIONES PARCIALES	110	

Símbolos: EPE = Evaluación Período Evaluado - 180 = Días correspondientes al semestre - DPE = Días Período Evaluado - / = Dividir por - x = Multiplicar por

4.2 CONSOLIDACIÓN DE LA EVALUACIÓN ANUAL DEL DESEMPEÑO LABORAL

(Este cuadro se diligencia con la segunda evaluación parcial)

EVALUACIONES PARCIALES	ESPERADO	OBTENIDO
PRIMERA EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL DEL DESEMPEÑO LABORAL	110	
SEGUNDA EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL DEL DESEMPEÑO LABORAL	110	
EVALUACIÓN DEFINITIVA ANUAL U ORDINARIA	220/2	
EVALUACIÓN EXTRAORDINARIA	110	
EVALUACIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA	110	



Comisión Nacional del Servicio Civil

ENTIDAD

SISTEMA TIPO PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL - STEDL 1000-2006 -

4.3 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL (CALIFICACIÓN)

RANGOS SEGUN PUNTOS POSIBLES		CALIFICACIÓN CORRESPONDIENTE	CALIFICACIÓN OBTENIDA (Marque con X la que corresponda)
Si el empleado obtuvo (...) puntos como resultado de la valoración de sus resultados, la calificación del desempeño será:			
Extraordinaria - periodo de prueba - parciales (Esperado)			
ENTRE 101 Y 110 PUNTOS		SOBRESALIENTE	
ENTRE 80 Y 100 PUNTOS		SATISFACTORIO	
79 PUNTOS O MENOS		NO SATISFACTORIO	

5. PLAN DE MEJORAMIENTO

6. EVALUADOR

Empleado responsable _____		Comisión Evaluadora _____	
NOMBRE COMPLETO:		NOMBRE COMPLETO:	
IDENTIFICACIÓN:		IDENTIFICACIÓN:	
EMPLEO:		EMPLEO:	
ÁREA:		ÁREA:	
Firma:		Firma:	

SISTEMA TIPO PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL - STEDL 1000-2006 -
7. COMUNICACIÓN DEL RESULTADO DE LAS EVALUACIONES PARCIALES

Contra las evaluaciones semestrales o parciales, expresas o presuntas no procederá recurso alguno (Art. 36, Decreto 760 de 2005).

COMUNICA:
RECIBE EL EVALUADO:

Nombre:

Nombre:

Dependencia:

Dependencia:

Empleo:

Empleo:

Firma:

Firma:

LUGAR Y FECHA DE COMUNICACIÓN:
8. NOTIFICACIÓN DEL RESULTADO DE LAS EVALUACIONES DEFINITIVAS
(Anual u ordinaria - Extraordinaria - Período de Prueba)

Contra la evaluación definitiva procederá el recurso de reposición ante el evaluador y el de apelación ante el superior jerárquico de éste, cuando considere que se produjeron con violación de las normas legales o reglamentarias que la regulan (Art. 38 de la Ley 909 de 2004 y Art. 35 del decreto 760 de 2005).

NOTIFICA:
SE NOTIFICA:

Nombre:

Nombre:

Dependencia:

Dependencia:

Empleo:

Empleo:

Firma:

Firma:

LUGAR Y FECHA DE LA NOTIFICACIÓN:
9. INFORMACIÓN SOBRE LOS RECURSOS

 INTERPUSO RECURSOS: SI NO LUGAR, FECHA Y NUMERO DE LA RADICACIÓN:

 PRIMERA INSTANCIA: CONFIRMA MODIFICA REVOCA LUGAR, FECHA Y NUMERO DE LA DECISIÓN:

DECISIÓN:

 SEGUNDA INSTANCIA: CONFIRMA MODIFICA REVOCA LUGAR, FECHA Y NUMERO DE LA DECISIÓN:

DECISIÓN:

10. AJUSTES A LOS COMPROMISOS DEL EMPLEADO PARA EL PERÍODO A EVALUAR POR MOTIVO DE CAMBIOS EN LOS PLANES, PROGRAMAS O PROYECTOS INSTITUCIONALES

